

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Valsts digitālās attīstības aģentūrā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa, ja darbinieks/ierēdnis papildus saviem tiešajiem amata (darba, dienesta) pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu ierēdni/darbinieku vai pilda vēl citus pienākumus	Līdz 20% no mēnešalgas	Ministru kabineta 2026.gada 13.janvāra noteikumu Nr. 13 "Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026. gadā" 3.punkts
2.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu aģentūras stratēģisko mērķu sasniegšanā	Līdz 20% no mēnešalgas	Ministru kabineta 2026.gada 13.janvāra noteikumu Nr. 13 "Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026. gadā" 7.punkts
3.	Prēmija saskaņā ar darbinieka/ierēdņa darba izpildes ikgadējo novērtējumu par 2025. gadu	1) 75 % no mēnešalgas, ja darba izpildes novērtējums ir "teicami"; 2) 65 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "ļoti labi"; 3) 55 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "labi".	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļā; Likuma "Par valsts budžetu 2026. gadam un budžeta ietvaru 2026., 2027. un 2028. gadam" 82.pants Ministru kabineta 2022.gada 21.jūnija noteikumi Nr.361 "Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients", 25.punkts
4.	Piemaksa par virsstundu darbu	Kompensē virsstundu darbu, piešķirot apmaksātu atpūtas laiku atbilstoši nostrādāto virsstundu skaitam, ja tas nav iespējams, tad piešķir piemaksu 75 % no noteiktās stundas algas likmes	Likuma "Par valsts budžetu 2026. gadam un budžeta ietvaru 2026., 2027. un 2028. gadam" 79.panta ceturtā daļa

5.	Naudas balva	Līdz 50 procentiem no mēnešalgas vienreiz gadā	Likuma “Par valsts budžetu 2026. gadam un budžeta ietvaru 2026., 2027. un 2028. gadam” 79.panta otrā daļa
----	--------------	--	---

Ja vienlaikus piemēro no šīs tabulas 1. un 2. minētās piemaksas, to kopsumma nepārsniedz 20%. Ministru kabineta 2026.gada 13.janvāra noteikumu Nr. 13 “Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026. gadā” 9.punkts.

2. tabula

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Atvaļinājuma pabalsts	50 procentu apmērā no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 8.punkts
2.	Pabalsts darbiniekam/ierēdnim, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam.	750 euro apmērā reizi kalendāra gadā amatpersonai (darbiniekam)	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 7.punkts
3.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants
4.	Veselības apdrošināšana	Saskaņā ar veselības apdrošināšanas līguma nosacījumiem	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.panta otrā daļa
5.	Speciālo medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu (brīļļu) iegādes kompensācija	150 euro viena kalendārā gada laikā vai 300 euro divu kalendāro gadu laikā	Ministru kabineta 2002. gada 6. augusta noteikumu Nr.343 “Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju” 12. un 14. punkts VARAM 2020. gada 22. decembra iekšējie noteikumi Nr. 1-3/33 “Kārtība, kādā nosaka sociālās garantijas Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijā un tās padotības iestādēs”
6.	Papildatvaļinājums	1) Desmit darba dienas, ja darba izpildes novērtējums ir „teicami” 2) Deviņas darba dienas, ja darba izpildes novērtējums ir „ļoti labi” 3) Astoņas darba dienas, ja darba izpildes novērtējums ir „labi”	Ministru kabineta 2010. gada 21. jūnija noteikumu Nr. 565 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku

			sociālajām garantijām” 103. punkts Atbilstoši darba izpildes vērtējumam
7.	Papildatvaļinājums par bērnu	1) Viena darba diena par vienu aprūpē esošu bērnu vecumā līdz 14 gadiem; 2) Divas darba dienas par diviem aprūpē esošiem bērniem vecumā līdz 14 gadiem; 3) Trīs darba dienas par trīs un vairāk aprūpē esošiem bērniem vecumā līdz 16 gadiem vai bērnu invalīdu līdz 18 gadu vecumam.	Darba likuma 151. panta pirmā daļa VARAM 2020. gada 22. decembra iekšējie noteikumi Nr. 1-3/33 “Kārtība, kādā nosaka sociālās garantijas Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijā un tās padotības iestādēs”
8.	Mācību atvaļinājums	Līdz 20 darba dienām	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 44. pants
9.	Apmaksāta brīvdiena sakarā ar darbinieka bērna skolas gaitu uzsākšanu 1.-4. klasē	1 darba diena	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtdā daļa
10.	Apmaksāta brīvdiena darbinieka vai viņa bērna izlaiduma dienā absolvējot izglītības iestādi	1 darba diena	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtdā daļa
11.	Apmaksātas brīvdienas sakarā ar stāšanos laulībā	3 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtdā daļa
12.	Apmaksātas brīvdienas sakarā ar tuva ģimenes locekļa nāvi	2 darba dienas	Darba likuma 74. panta pirmā daļa
13.	Apmaksātas atpūtas dienas sakarā ar asins vai asins komponentu nodošanu ārstniecības iestādē	Līdz 5 darba dienām gadā	Darba likuma 74. panta pirmā daļa