

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Valsts digitālās attīstības aģentūrā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa, ja darbinieks/ierēdnis papildus saviem tiešajiem amata (darba, dienesta) pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu ierēdni/darbinieku vai pilda vēl citus pienākumus	Līdz 30% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirmā daļa
2.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu aģentūras stratēģisko mērķu sasniegšanā	Līdz 30% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta divpadsmitā daļa
3.	Prēmija saskaņā ar darbinieka/ierēdņa darba izpildes ikgadējo novērtējumu (vienreiz gadā)	1) 75 % no mēnešalgas, ja darba izpildes novērtējums ir "teicami"; 2) 65 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "ļoti labi"; 3) 55 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "labi".	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļā; Ministru kabineta 2022.gada 21.jūnija noteikumi Nr.361 "Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients", 25.punkts
4.	Piemaksa par virsstundu darbu	100 % no noteiktās stundas algas likmes kompensē vai arī kompensē virsstundu darbu piešķirot atpūtas laiku citā nedēļas dienā tekošā mēneša laikā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta 5. ¹ daļa, sestā daļa
5.	Naudas balva	Līdz vienas mēnešalgas apmēram vienreiz gadā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 5.punkts.

Ja vienlaikus piemēro no šīs tabulas 2. un 3. minētajām piemaksām, to kopsumma nepārsniedz 30%. VPIADAL 14. panta trīspadsmitā daļa

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Atvaļinājuma pabalsts	50 procentu apmērā no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 8.punkts
2.	Pabalsts darbiniekam/ierēdnim, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam.	750 euro apmērā reizi kalendāra gadā amatpersonai (darbiniekam)	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 7.punkts
3.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants
4.	Veselības apdrošināšana	Saskaņā ar veselības apdrošināšanas līguma nosacījumiem	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.panta otrā daļa
5.	Speciālo medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu (brīļu) iegādes kompensācija	150 euro viena kalendārā gada laikā vai 300 euro divu kalendāro gadu laikā	Ministru kabineta 2002. gada 6. augusta noteikumu Nr.343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju" 12. un 14. punkts VARAM 2020. gada 22. decembra iekšējie noteikumi Nr. 1-3/33 "Kārtība, kādā nosaka sociālās garantijas Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijā un tās padotības iestādēs"
6.	Papildatvaļinājums	1) Desmit darba dienas, ja darba izpildes novērtējums ir „teicami” 2) Deviņas darba dienas, ja darba izpildes novērtējums ir „ļoti labi” 3) Astoņas darba dienas, ja darba izpildes novērtējums ir „labi”	Ministru kabineta 2010. gada 21. jūnija noteikumu Nr. 565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" 103. punkts Atbilstoši darba izpildes vērtējumam
7.	Papildatvaļinājums par bērnu	1) Viena darba diena par vienu aprūpē esošu bērnu vecumā līdz 14 gadiem; 2) Divas darba dienas par diviem aprūpē esošiem bērniem vecumā līdz 14 gadiem;	Darba likuma 151. panta pirmā daļa VARAM 2020. gada 22. decembra iekšējie noteikumi Nr. 1-3/33 "Kārtība, kādā nosaka

		3) Trīs darba dienas par trīs un vairāk aprūpē esošiem bērniem vecumā līdz 16 gadiem vai bērnu invalīdu līdz 18 gadu vecumam.	sociālās garantijas Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijā un tās padotības iestādēs”
8.	Mācību atvaļinājums	Līdz 20 darba dienām	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 44. pants
9.	Apmaksāta brīvdiena sakarā ar darbinieka bērna skolas gaitu uzsākšanu 1.-4. klasē	1 darba diena	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtdaļa
10.	Apmaksāta brīvdiena darbinieka vai viņa bērna izlaiduma dienā absolvējot izglītības iestādē	1 darba diena	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtdaļa
11.	Apmaksātas brīvdienas sakarā ar stāšanos laulībā	3 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtdaļa
12.	Apmaksātas brīvdienas sakarā ar tuva ģimenes locekļa nāvi	2 darba dienas	Darba likuma 74. panta pirmā daļa
13.	Apmaksātas atpūtas dienas sakarā ar asins vai asins Komponentu nodošanu ārstniecības iestādē	Līdz 5 darba dienām gadā	Darba likuma 74. panta pirmā daļa